

2024 年供應商永續發展行為落實成效

天仁茶業每年不定期針對供應商進行實地現場查核。除了透過【天仁茶業-供應商永續發展行為準則宣導表】進行現場詢問及確認，同時積極與供應商溝通，讓其了解天仁對於永續發展的決心。而針對查核不合格之廠商，天仁茶業會進行輔導與監督改善，或請其說明近年是否有違反環保、職安或勞動人權事件，並簡述後續因應處理方案。

天仁茶業-供應商永續發展行為準則宣導表	
壹、人權	
<input type="checkbox"/> 一、雇用身分	
<input type="checkbox"/> 二、雇用常規	
<input type="checkbox"/> 三、反歧視與公平對待	
<input type="checkbox"/> 四、工作時間與休息天數	
<input type="checkbox"/> 五、未成年勞工	
<input type="checkbox"/> 六、工資與福利	
貳、工作環境	
<input type="checkbox"/> 應確保所有勞工都接受適當的、且與安全工作實行有關的溝通與訓練。此外，應有系統預防、偵測並回應對於員工潛在安全、健康的風險。	
參、環境永續	
<input type="checkbox"/> 一、環境衝擊評估與管理	
<input type="checkbox"/> 二、綠色採購	
肆、誠信正直	
<input type="checkbox"/> 一、遵守法規	
<input type="checkbox"/> 二、反賄賂	
<input type="checkbox"/> 三、審計與評估	
<input type="checkbox"/> 四、帳本與紀錄	
<input type="checkbox"/> 五、機密性	
<input type="checkbox"/> 六、抱怨機制	
<input type="checkbox"/> 七、附加的規範	
本行為準則初訂 公元二〇一七年五月二十四日	
第一次修訂 公元二〇二二年十二月二十九日	

2024 年供應商查核成果 (統計期間:2024/01/01~2024/12/31)	
現場查核間數：	86
宣導本準則間數：	86
違反環保、職安或勞動人權事件間數：	1
違反原因與後續因應措施	
該供應商之苦茶油廠有職安事件(員工滑倒)，已依法處理完成，而該供應商之生菜工廠則未有任何違反事件。	