

# 2023 年供應商永續發展行為落實成效

天仁茶業每年不定期針對供應商進行實地現場查核。除了透過【天仁茶業-供應商永續發展行為準則宣導表】進行現場詢問及確認，同時積極與供應商溝通，讓其了解天仁對於永續發展的決心。而針對查核不合格之廠商，天仁茶業會進行輔導與監督改善，或請其說明近年是否有違反環保、職安或勞動人權事件，並簡述後續因應處理方案。

天仁茶業-供應商永續發展行為準則宣導表	
壹、人權	
<input type="checkbox"/> 一、雇用身分 <input type="checkbox"/> 二、雇用常規 <input type="checkbox"/> 三、反歧視與公平對待 <input type="checkbox"/> 四、工作時間與休息天數 <input type="checkbox"/> 五、未成年勞工 <input type="checkbox"/> 六、工資與福利	
貳、工作環境	
<input type="checkbox"/> 應確保所有勞工都接受適當的、且與安全工作實行有關的溝通與訓練。此外，應有系統預防、偵測並回應對於員工潛在安全、健康的風險。	
參、環境永續	
<input type="checkbox"/> 一、環境衝擊評估與管理 <input type="checkbox"/> 二、綠色採購	
肆、誠信正直	
<input type="checkbox"/> 一、遵守法規 <input type="checkbox"/> 二、反賄賂 <input type="checkbox"/> 三、審計與評估 <input type="checkbox"/> 四、帳本與紀錄 <input type="checkbox"/> 五、機密性 <input type="checkbox"/> 六、抱怨機制 <input type="checkbox"/> 七、附加的規範	
本行為準則初訂 公元二〇一七年五月二十四日	
第一次修訂 公元二〇二二年十二月二十九日	

2023 年供應商查核成果 (統計期間:2023/01/01~2023/12/31)	
現場查核間數：94	
宣導本準則間數：94	
違反環保、職安或勞動人權事件間數：2	
(一) 違反原因與後續因應措施	(二) 違反原因與後續因應措施
工作機台安全設置異動，影響人員工作安全，已重設管理權限，提升裝置安全性。	場域環境未達清潔品質標準，已加強消毒、人員訓練，並提供聲明稿、合格檢驗報告。